

**Extra Ordinary Part - I-L / 2012**

<b>Extra No.</b>	<b>Date</b>	<b>Department</b>
Extra No.1	06-01-2012	Labour & Employment Department
Extra No.2	09-01-2012	Labour & Employment Department
Extra No.3	01-02-2012	Labour & Employment Department
Extra No.4	04-02-2012	Labour & Employment Department
Extra No.5	21-02-2012	Labour & Employment Department
Extra No.6	03-03-2012	Labour & Employment Department
Extra No.7	06-03-2012	Labour & Employment Department
Extra No.8	14-03-2012	Labour & Employment Department
Extra No.9	26-03-2012	Labour & Employment Department
Extra No.10	26-03-2012	Labour & Employment Department
Extra No.11	11-05-2012	Labour & Employment Department
Extra No.12	14-05-2012	Labour & Employment Department
Extra No.13	19-05-2012	Labour & Employment Department
Extra No.14	29-06-2012	Labour & Employment Department
Extra No.15	12-07-2012	Labour & Employment Department
Extra No.16	18-07-2012	Labour & Employment Department
Extra No.17	21-07-2012	Labour & Employment Department
Extra No.18	30-07-2012	Labour & Employment Department
Extra No.19	31-07-2012	Labour & Employment Department
Extra No.20	14-08-2012	Labour & Employment Department
Extra No.21	14-09-2012	Labour & Employment Department
Extra No.22	17-09-2012	Labour & Employment Department
Extra No.23	20-09-2012	Labour & Employment Department
Extra No.24	28-09-2012	Labour & Employment Department
Extra No.25	28-09-2012	Labour & Employment Department
Extra No.26	19-10-2012	Labour & Employment Department
Extra No.27	09-11-2012	Labour & Employment Department
Extra No.28	17-11-2012	Labour & Employment Department
Extra No.29	22-11-2012	Labour & Employment Department
Extra No.30	18-12-2012	Labour & Employment Department
Extra No.31	31-12-2012	Labour & Employment Department

EXTRA No. 1



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014

# The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIII ] FRIDAY, JANUARY 6, 2012 / PAUSA 16, 1933

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૨.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૨/૦૧/આઈડીએ-૨૦૦૮-૪૦૬૧૬૦-મ(૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ફેબ્રીકેશન (લોખંડ અને પોલાદ) તથા સંરક્ષણ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી લાર્સન એન્ડ ટુબ્રો લી., હજીરા મેન્યુફેક્ચરીંગ, સુરત હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી વધુ છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,  
અધિક સચિવ.

-----

**શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ**

**જાહેરનામું**

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૨.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૨/૦૨/આઈડીએ-૧૦૮૮-૩૪૦-પાર્ટ-૧-મ(૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., હજીરા મેન્યુ. ડીવીઝન, સુરત હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી ૨૦૧૨થી વધુ છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,  
અધિક સચિવ.

-----

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૨.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૨/૦૩/આઈડીએ-૨૦૦૨-૪૬૬-પાર્ટ-૧-મ(૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વડોદરા મેન્યુફેક્ચરીંગ ડીવીઝન, વડોદરા હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી ૨૦૧૨થી વધુ છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,  
અધિક સચિવ.

-----

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

EXTRA No. 2



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014

**The Gujarat Government Gazette**  
**EXTRAORDINARY**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

Vol. LIII ] MONDAY, JANUARY 9, 2012 / PAUSA 19, 1933

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

**PART I-L**

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act**

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૨.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૧૨/૬/આઈડીએ-૧૦૮૭-૫૯૨-(૯૭)-પાર્ટ-૧-મ(૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ ફર્ટીલાઈઝર ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (ઙ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૨થી વધુ છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,  
અધિક સચિવ.

-----

**શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ**

**જાહેરનામું**

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૨.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૧૨/૭/આઈડીએ-૧૦૮૭-૫૮૨-(૯૭)-પાર્ટ-૧-મ(૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ ફર્ટીલાઈઝર ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (ઙ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ગુજરાત નર્મદા વેલી ફર્ટીલાઈઝર્સ કું. લી., ભરૂચ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૨થી વધુ છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,  
અધિક સચિવ.

-----

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

EXTRA No. 3



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E / 14/2012-2014

**The Gujarat Government Gazette**  
**EXTRAORDINARY**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. LIII ] WEDNESDAY, FEBRUARY 1, 2012 / MAGHA 12, 1933

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

**PART I-L**

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act**

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT  
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,  
GANDHINAGAR.**

**Notification**

No. KH/SHMC/39418/MWA/6.— In pursuance of clause (d) of section-2 of Minimum Wages Act, 1948, in its applicable to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section-2, hereby declare cost of living index number for the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

**SCHEDULES**

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of living Index Number
November - 2011	4240

Gandhinagar, 30th January, 2012.

**D. C. BAXI,**

Deputy Commissioner of Labour  
and Competent Authority under the  
Minimum Wages Act, 1948,  
Gujarat State, Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨(ગ) અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

**જાહેરનામું**

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૪૧૮.- લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ગ)થી મને મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી, લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨(ઘ) અન્વયે ઉક્ત કાયદાની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ રોજગારીમાં ગુજરાત રાજ્યમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીના માટે નીચે મુજબ જીવન નિર્વાહ ખર્ચનો આંક જાહેર કરું છું.

**અનુસૂચિ**

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ ૧૯૬૦ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
નવેમ્બર - ૨૦૧૧	૪૨૪૦

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૨.

**ડી. સી. બક્ષી,**

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને  
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,  
ગાંધીનગર.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



EXTRA No. 4



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14 / 2012 - 2014

# The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. LIII ] SATURDAY, FEBRUARY 4, 2012 / MAGHA 15, 1933

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૨.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૨/૧૬/આઈડીએ-૧૦૮૮-૨૭૭૭-પાર્ટ-૧-મ(૪).— ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉદ્દેશ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પો. દહેજ મેન્યુફેક્ચરીંગ ડીવીઝન, જિ. ભરૂચ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૨ થી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,  
અધિક સચિવ.

---

### શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

#### જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૨.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૨/૧૭/આઈડીએ-૧૦૮૭-૫૮૨-(૮૭)-પાર્ટ-૧-મ(૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ ફર્ટીલાઈઝર ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., સિક્કા યુનિટ, પી. ઓ. મોટી ખાવડી, જામનગર હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,  
અધિક સચિવ.

---

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

EXTRA No. 5



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14 / 2012 - 2014

# The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIII ] TUESDAY, FEBRUARY 21, 2012 / PHALGUNA 2, 1933

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૨.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૨/૧૯/આઈડીએ-૧૦૨૦૧૦-૭૭૫૩૩-મ(૪).— ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ હેઠળના વર્કશોપ ડેપો અને ગેરેજ સહિતના માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમની સેવા હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, સદરહુ રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,  
અધિક સચિવ.

---

### શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

#### જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૨.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૨/૨૦/આઈડીએ-૧૦૨૦૦૪-૧૯૦૫-મ(૪).— ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, હોસ્પિટલ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી ધી ગુજરાત કેન્સર એન્ડ રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, (એમ.પી. શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), રીજીયોનલ કેન્સર સેન્ટર, અમદાવાદ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,  
અધિક સચિવ.

---

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

EXTRA No. 6



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14 / 2012 - 2014

# The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIII ] SATURDAY, MARCH 3, 2012 / PHALGUNA 13, 1933

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૨.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૨/૨૨/આઈડીએ-૧૦૨૦૧૦-૮૫૮૬૦૩-મ(૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા-૧૯૪૭ની કલમ-૨ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (૬) હેઠળ આવશ્યક જાહેર સેવાઓ તરીકે જાહેર કરી શકાય તેવા ગુજરાતમાં આવેલ ઉદ્યોગો અન્વયે પહેલી અનુસૂચિના ક્રમાંક ૧ સામે નિર્દિષ્ટ ઉતાડોને અથવા માલને જમીન અથવા જળમાર્ગે લઈ જવા માટેના (રેલ્વે સિવાયનો બીજો) વાહનવ્યવહાર ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, ગુજરાત કેમીકલ પોર્ટ ટર્મિનલ કં. લી., પો. લખીગામ, વાયા દહેજ, જિ. ભરૂચ હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને તારીખ દરેકી માર્ચ, ૨૦૧૨ થી વધુ છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,  
અધિક સચિવ.

---

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

EXTRA No. 7



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E / 14/2012-2014

# **The Gujarat Government Gazette**

## **EXTRAORDINARY**

### **PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. LIII ] TUESDAY, MARCH 6, 2012 / PHALGUNA 16, 1933

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## **PART I-L**

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act**

**LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT**

**Notification**

Sachivalaya, Gandhinagar, dated the 6th March, 2012.

MINIMUM WAGES ACT, 1948

No. KHR/2012/29 /LVD/10/2011/GOI.04/M(2):-WHEREAS draft notification under Government Notification, Labour and Employment Department, No. KHR/2011/129/LVD/10/2011/GOI.04/M(2), dated the 11th October 2011, was published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948) at Pages 39-1 to 39-3 in the Government Gazette, Extraordinary, Part I-L, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, within two months from the date of its publication in the *Official Gazette*.

AND WHEREAS, no objections and suggestions have been received in respect of the said notification by the Government;

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 read with clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948) and in supersession of the Government Notification, Labour and Employment Department , No. KHR/2008/135/MWA/1098/1134/M(2), dated the 17th July, 2008 the Government of Gujarat hereby revises the minimum rates of wages mentioned in column No. (2) and (3) of the Schedule appended hereto in respect of the class of employees mentioned in column No.(1) of the said Schedule ;

### SCHEDULE

Class of employees	Rate payable by the day to a casual labourer	Rate payable by the year to a permanent labourer
1	2	3
Employees in the employment in agriculture	Rs. 120-00	Rs. 43,800-00

#### Explanation :

#### For the purpose of this Notification-

- (1) The entire State shall be treated as one Zone.
- (2) There shall be no discrimination between male and female employees for the payment of minimum wages.
- (3) In the case of a permanent employee employed for a part of the year, the minimum rates of wages payable to him annually shall be proportionately reduced.
- (4) “ Casual Labourer ” means any person who is employed for hire or reward to do any work in connection with employment in agriculture and is paid wages with or without perquisites, on the basis of a working day.
- (5) “ Permanent Labourer ” means any person included an employee known as “ Chakar ” , “ Bhagia ” , “ Hathi ” , or “ Sathie ” , who is employed for hire or reward to do any work in connection with employment in agriculture and is paid wages with or without perquisites on the basis of a specific period of work from one month to twelve months.



- (6) In the case of an employee employed on piecerate basis, the minimum rates of wages shall be so fixed that the amount of the wages payable to him for the number of hours of work constitutes a normal working day shall not be less than the wages payable by the day to an employee on time rate basis.
- (7) An employee employed on part time basis shall be paid fifty per cent of the minimum rates of wages up to four hours and full minimum rates of wages for more than four hours if he works.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

**S. N. DAVE,**  
Additional Secretary to Government.

-----

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

EXTRA No. 8



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2012-2014

**The Gujarat Government Gazette**  
**EXTRAORDINARY**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. LIII ] WEDNESDAY, MARCH 14, 2012 / PHALGUNA 24, 1933

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

**PART I-L**

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act**

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT  
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,  
GANDHINAGAR.**

**Notification**

No. KH/SHMC/39426/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of section-2 of Minimum Wages Act, 1948, in its applicable to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section-2, hereby declare cost of living index number for the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

**SCHEDULES**

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of living Index Number
December - 2011	4197

Gandhinagar, 1st March, 2012.

**D. C. BAXI,**

Deputy Commissioner of Labour  
and Competent Authority under the  
Minimum Wages Act, 1948,  
Gujarat State, Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની  
કલમ-૨(ગ) અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

**જાહેરનામું**

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૪૨૬.-લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ગ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨(ઘ) અન્વયે ઉક્ત કાયદાની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ રોજગારીમાં ગુજરાત રાજ્યમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીના માટે નીચે મુજબ જીવન નિર્વાહ ખર્ચનો આંક જાહેર કરું છું.

**અનુસૂચિ**

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ ૧૯૬૦ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
ડીસેમ્બર - ૨૦૧૧	૪૧૯૭

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૧૨.

**ડી. સી. બક્ષી,**

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને  
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,  
ગાંધીનગર.

-----

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

EXTRA No. 9



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION

No. VDR-E/14/2012-2014

# The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIII ] MONDAY, MARCH 26, 2012 / CAITRA 6, 1934

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૯૪૪૮.-એમડબલ્યુએ-૬.- શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચએમસી/એમડબલ્યુ એ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા

પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

### અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	સૂચિ-આંક
૧	૨	૩
જુલાઈ, ૨૦૧૧	ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧	૪૨૩૦

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ જાહેરનામા નંબર તથા વ્યવસાયથી ગુજરાત રાજ્યમાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ના રોજ અને તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧ લી ઓક્ટોબર અને ૧ લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૨૮૩૫ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારીમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ ૨૮૩૫ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક ₹ ૦.૨૦ અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ના લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૨૮૩૫ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક ₹ ૦-૨૦ અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ના ઉક્ત જાહેરનામામાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર (ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

## અનુસૂચિ-૨

## પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ રોજગારીઓ :

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે રકમ)
(૧)	(૨)
કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ	દૈનિક ₹ પૈસા ૫૧.૮૦ માસિક ₹ પૈસા ૧૩૪૬-૮૦

**સ્પષ્ટીકરણ :-** આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ના જાહેરનામાં નંબર પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

## પરિશિષ્ટ

અ.નં.	અનુસૂચિત રોજગારીનું નામ	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક અને તારીખ
૧	૨	૩
૧	ઓટોમોબાઈલ્સ રીપેરીંગ વર્ક્સ અને ગેરેજનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૧૧-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨	બેકરી ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૧૨-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩	બોબીન વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૧૩-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪	હાડકાનો ભૂકો બનાવવાનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૧૪-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૫	ઈંટ ઉત્પાદન વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૧૫-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૬	સીમેન્ટ પ્રિસ્ટ્રેડની બનાવટોનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૧૬-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮

૧	૨	૩
૭	રસ્તાઓના બાંધકામ કે નિભાવ કરવાની કે બાંધકામ અને મકાન જાળવણીનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૧૭-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૮	કોટન જીનીંગ, કોટન પ્રેસીંગનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૧૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૯	તબીબી વ્યવસાય, કલીનીક અથવા પેથોલોજીકલ પ્રયોગશાળા (હોસ્પિટલ અને નર્સીંગહોમ સિવાય)	નં. કેએચઆર-૧૯-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૧૦	શારકામ અને પાતાળકૂવા વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૨૦-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૧૧	ઈલેક્ટ્રોનીક્સ ઉદ્યોગ અને સંબંધિત અથવા આનુશાંગિક ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૨૧-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૧૨	ફિલ્મ ઉદ્યોગ, ફિલ્મનું ઉત્પાદન, વિસ્તરણ, પ્રદર્શન શિડ્યુલ-એ પ્રોડક્શન ઓફ ફિલ્મસ શીડ્યુલ-૨બી ડીસ્ટ્રીબ્યુશન એન્ડ એકઝીબીશન ઓફ ફિલ્મસ શિડ્યુલ-૩ સી ટુરિંગ સીનેમા	નં. કેએચઆર-૨૨-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૧૩	મત્સ્ય ઉદ્યોગનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૨૩-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૧૪	ફોરેસ્ટ્રી અને ટીમ્બર ઓપરેશનનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૨૪-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૧૫	હોઝીયરી ઉદ્યોગનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૨૫-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૧૬	હોસ્પિટલ અને નર્સીંગહોમનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૨૬-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૧૭	૫૦ કરતાં ઓછા શ્રમયોગીઓને કામે રાખતી ઔદ્યોગિક ઈજનેર સંસ્થાઓ (ઓટોમોબાઈલ્સ વર્ક્સ એન્ડ ગેરેજ વ્યવસાય સિવાય)	નં. કેએચઆર-૨૭-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮

૧	૨	૩
૧૮	૫૦ કરતાં વધુ શ્રમયોગીઓને કામે રાખતી ઔદ્યોગિક ઈજનેર સંસ્થાઓ (ઓટોમોબાઈલ્સ વર્ક્સ એન્ડ ગેરેજ વ્યવસાય સિવાય)	નં. કેએચઆર-૨૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૧૯	જરી ઉદ્યોગ (અખાડેદાર સિવાય)	નં. કેએચઆર-૨૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૦	ખાંડસરી ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૩૦-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૧	મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન	નં. કેએચઆર-૩૧-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૨	મ્યુનિસિપાલીટી અને નગર પંચાયત	નં. કેએચઆર-૩૨-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૩	ગ્રામ પંચાયત	નં. કેએચઆર-૩૩-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૪	કારખાના ધારાની કલમ-૨(કે) મુજબની ઉત્પાદન પ્રક્રિયા કરતી કોઈપણ સંસ્થાનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૩૪-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૫	રેડીમેડ ગારમેન્ટ અને દરજીકામનો વ્યવસાય રેડીમેડ ગારમેન્ટમાં પીસ રેટથી કામ કરતા શ્રમયોગીઓ માટે	નં. કેએચઆર-૩૫-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૬	ઓઈલ મીલ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૩૬-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૭	પેટ્રોલ અને ડીઝલ પંપ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૩૭-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૮	ફાર્માસ્યુટીકલ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૩૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૯	પ્લાસ્ટીક ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૩૯-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮



૧	૨	૩
૩૦	પોટરી ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૪૦-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩૧	પાવરલુમ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૪૧-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩૨	પ્રિવિર્વીંગ ટેક્ષટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૪૨-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩૩	પ્રિન્ટીંગપ્રેસ, લેટરપ્રેસ, લીથોપ્રેસ તેમજ બાઈન્ડીંગ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૪૩-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩૪	પબ્લીક મોટર ટ્રાન્સપોર્ટ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૪૪-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩૫	કાગળ અને પૂંઠા બનાવવાનો ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૪૫-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩૬	રહેણાંકની હોટેલ, રેસ્ટોરન્ટ અથવા ભોજનાલયનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૪૬-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩૭	રાઈસમીલ, ફ્લોરમીલ, દાલમીલનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૪૭-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩૮	છાપરાના નળીયા બનાવવાનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૪૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩૯	રબ્બર ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૪૯-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪૦	મીઠા ઉદ્યોગનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૫૦-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪૧	સાબુ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૫૧-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪૨	પથ્થર તોડવાનો ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૫૨-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪૩	ખાંડ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૫૩-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮

૧	૨	૩
૪૪	ચર્મ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૫૪-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪૫	તમાકુ અને બીડી બનાવવાનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૫૫-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪૬	તમાકુની પ્રક્રિયા માટેનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૫૬-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪૭	ગરમ ગાલીયા તથા શાલ બનાવવાનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૫૭-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪૮	દુકાન અને વાણીજ્ય સંસ્થાનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૫૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪૯	અનુદાન ન મેળવતી ખાનગી શૈક્ષણિક સંસ્થાઓમાં કામ કરતા બિનશૈક્ષણિક કર્મચારીઓ માટેની રોજગારી.	નં. કેએચઆર-૫૯-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૨.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને  
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮  
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----

### જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૯૪૫૦-એમડબલ્યુએ-૬.- શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચએમસી/એમડબલ્યુ એ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

## અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	સૂચિ-આંક
૧	૨	૩
જુન, ૨૦૧૧	ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧	૪૨૩૦

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૨૦૦૬/૮૨-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૦-૧૦૮૬-મ(૨) થી ગુજરાત રાજ્યમાં ખાનગી સલામતી રક્ષક સેવાઓની રોજગારી સંસ્થાઓમાંની નોકરીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬ના રોજ અને તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧ લી ઓક્ટોબર અને ૧ લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૨૪૩૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારીમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૨૪૩૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક ₹ ૦.૨૦ અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ના લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૨૪૩૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક ₹ ૦-૨૦ અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૦૦૬/૮૨-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૦-૧૦૮૬-મ(૨) અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર (ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

ખાનગી સલામતી રક્ષક સેવાઓની રોજગારી :

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક	માસિક
કુશળ,	₹ પૈસા	₹ પૈસા
અર્ધ-કુશળ,	૭૧-૮૦	૧૮૬૬-૮૦
બિન-કુશળ		

**સ્પષ્ટીકરણ :-** આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬ના ઉક્ત જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૨૦૦૬/૮૨-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૦-૧૦૮૬-મ(૨)માં જણાવેલ હેતુ માટે દર્શાવ્યા મુજબ અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ, વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૨.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને  
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮  
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

EXTRA No. 10



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E / 14/2012-2014

**The Gujarat Government Gazette**  
**EXTRAORDINARY**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. LIII ] MONDAY, MARCH 26, 2012 / CAITRA 6, 1934

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

**PART I-L**

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act**

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT  
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,  
GANDHINAGAR.**

**Notification**

No. KH/SHMC/39449/MWA/6.— In pursuance of clause (d) of section-2 of Minimum Wages Act, 1948, in its applicable to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section-2, hereby declare cost of living index number for the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

**SCHEDULES**

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of living Index Number
January - 2012	4240

Gandhinagar, 22nd March, 2012.

**D. C. BAXI,**

Deputy Commissioner of Labour  
and Competent Authority under the  
Minimum Wages Act, 1948,  
Gujarat State, Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨(ગ) અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

**જાહેરનામું**

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૪૪૮/એમડબલ્યુએ-૬.- લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ગ)થી મને મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી, લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨(ઘ) અન્વયે ઉક્ત કાયદાની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ રોજગારીમાં ગુજરાત રાજ્યમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીના માટે નીચે મુજબ જીવન નિર્વાહ ખર્ચનો આંક જાહેર કરૂં છું.

**અનુસૂચિ**

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ ૧૯૬૦ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
જાન્યુઆરી - ૨૦૧૨	૪૨૪૦

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૨.

**ડી. સી. બક્ષી,**

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને  
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,  
ગાંધીનગર.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

EXTRA No.11



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E / 14/2012-2014

**The Gujarat Government Gazette**  
**EXTRAORDINARY**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. LIII ] FRIDAY, MAY 11, 2012 / VAISHAKHA 21, 1934

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

**PART I-L**

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act**

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT  
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,  
GANDHINAGAR.**

**Notification**

No. KH/SHMC/39469/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of section-2 of Minimum Wages Act, 1948, in its applicable to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section-2, hereby declare cost of living index number for the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

**SCHEDULE**

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of living Index Number
March - 2012	4441

Gandhinagar, 7th May, 2012.

**D. C. BAXI,**

Deputy Commissioner of Labour  
and Competent Authority under the  
Minimum Wages Act, 1948,  
Gujarat State, Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની  
કલમ-૨(ગ) અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

**જાહેરનામું**

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૪૬૯.-લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨ના ખંડ (ગ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨(ઘ) અન્વયે ઉક્ત કાયદાની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ રોજગારીમાં ગુજરાત રાજ્યમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીના માટે નીચે મુજબ જીવન નિર્વાહ ખર્ચનો આંક જાહેર કરું છું.

**અનુસૂચિ**

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ ૧૯૬૦ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
માર્ચ - ૨૦૧૨	૪૪૪૧

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૨.

**ડી. સી. બક્ષી,**

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને  
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,  
ગાંધીનગર.

-----



PART I-L ] GUJ. GOVT. GAZ. EX., MAY. 11, 2012/VAISHAKHA 21, 1934 11/3  
**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT  
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,  
GANDHINAGAR.**

**Notification**

No. KH/SHMC/39468/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of section-2 of Minimum Wages Act, 1948, in its applicable to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section-2, hereby declare cost of living index number for the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

**SCHEDULE**

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of living Index Number
February - 2012	4331

Gandhinagar, 7th May, 2012.

**D. C. BAXI,**  
Deputy Commissioner of Labour  
and Competent Authority under the  
Minimum Wages Act, 1948,  
Gujarat State, Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની  
કલમ-૨(ગ) અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

**જાહેરનામું**

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૪૬૮.—લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨ના ખંડ (ગ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨(ધ) અન્વયે ઉક્ત કાયદાની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ રોજગારીમાં ગુજરાત રાજ્યમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીના માટે નીચે મુજબ જીવન નિર્વાહ ખર્ચનો આંક જાહેર કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ ૧૯૬૦ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
ફેબ્રુઆરી - ૨૦૧૨	૪૩૩૧

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૨.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને  
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,  
ગાંધીનગર.

-----

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

EXTRA No. 12



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14 / 2012 - 2014

# The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIII ] MONDAY, MAY 14, 2012 / VAISAKHA 24, 1934

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૧૨.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૨/૩૯/આઈડીએ-૧૦૯૬-૯૯-પાર્ટ-૧-મ(૪).-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, જેના સંબંધમાં રાજ્ય સરકાર સમુચિત સરકાર હોય અને જેનું ઉત્પાદન નાયલોન ફીલામેન્ટ યાર્નનું હોય તેવા ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉદ્દેશ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (ઈ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી., ફાઈબર યુનિટ કોસંબા, જિ. સુરત હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી વધુ છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,  
અધિક સચિવ.

---

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

EXTRA No. 13



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14 / 2012 - 2014

# The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIII ] SATURDAY, MAY 19, 2012 / VAISAKHA 29, 1934

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૨.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૨/૪૩/આઈડીએ-૧૨૧૨-૧૪૬૧૬૧૦-મ(૪).- ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, સામેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફેગ બેરીંગ્સ ઈન્ડિયા પ્રા.લી., માણેજા, વડોદરા અને તે સંસ્થાના કોન્ટ્રાક્ટરના અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ ૨૧ સંસ્થાના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી વડોદરા ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૩) હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ સદરહુ સંસ્થામાં તા. ૭-૫-૨૦૧૨થી સામેલ અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ ૨૧ સંસ્થાઓના શ્રમયોગીઓ દ્વારા પાડવામાં આવેલ હડતાળ પર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

(૨) ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૨-ક) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમય મર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસ સુધીની ઠરાવવવામાં આવે છે.

### અનુસૂચિ

- (૧) આ શ્રમયોગીઓના પ્રતિનિધિઓ શ્રી અમીત બી. ભટ્ટ તથા રણજીત એસ. દેવરે કે જેઓ સંસ્થાના કોન્ટ્રાક્ટર ઈગલ એક્સ સર્વિસમેન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ મેન્ટેનન્સ એન્ડ સર્વિસીસ કો.ઓપ. સો.લી.,ના શ્રમયોગીઓ છે. તેઓને તા. ૬-૫-૨૦૧૨ના રોજથી કરવામાં આવેલ સસ્પેન્સનનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) તા. ૭-૫-૨૦૧૨ના રોજ પહેલી પાળીથી શરૂ થયેલ સામેલ અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ ૨૧ સંસ્થાઓના શ્રમયોગીઓની હડતાલ પ્રતિબંધિત થાય ત્યાં સુધીના સમયગાળાનો પુરેપુરો પગાર કોન્ટ્રાક્ટ શ્રમયોગીઓને ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

## ANNEXURE

### List of Contractor

Sr. No.	Name of the Contractor	Strength
1.	Akshar Enviro Control	3
2.	Ashish Engineering	5
3.	Dev Air-Conditiioning	3
4.	Bhaskar Sanitation	23
5.	Checkmate Detective Agency	29
6.	Deven & Kiran Electronics	6
7.	Eagle Ex-Servicemen	113

1	2	3
8.	Escube Industries	15
9.	Jay Ambe Cont. Services	34
10.	Jay Mataji Cont. Services	18
11.	jai Sainath Cont. Services	86
12.	Kalyani Enterprises	5
13.	Kanha Entrerprises	3
14.	Krishna Entrerprises	2
15.	Shraddha Services	11
16.	Shree Maa Corporation	2
17.	Sunrise Services	25
18.	Uma Entrerprises	145
19.	Maa Vaishno Entrerprises	25
20.	Nirma Fabrications	2
21.	Akash Engineering Works	43
	<b>TOTAL :</b>	<b>598</b>

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,  
અધિક સચિવ.

-----

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

EXTRA No. 14



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E / 14/2012-2014

# **The Gujarat Government Gazette**

## **EXTRAORDINARY**

### **PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. LIII ] FRIDAY, JUNE 29, 2012 / ASADHA 8, 1934

---

---

**Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation**

---

## **PART I-L**

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act**

**LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT**

**Notification**

Sachivalaya, Gandhinagar, dated the 29th June, 2012.

MINIMUM WAGES ACT, 1948

No. KHR/2012/58/MWA/10/2011/353130/M(2):—The following draft of a notification which is proposed to be issued under clause (b) of sub-section (1) of section-3 *read* with clause (i) of sub-section (1) of section-4 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948) (hereinafter referred to as “the said Act”), for revising the minimum rates of wages payable to the employees employed in the scheduled employment in “Private Security Guard Services” covered under entry 56 in part 1 of the schedule to the said Act (hereinafter referred to as “the said



14/2 GUJ. GOVT. GAZ. EX., JUNE 29, 2012 / ASADHA 8, 1934 [ PART I-L  
scheduled Employment)” in the whole of the State of Gujarat, is hereby published  
as required by clause (b) of sub-section (1)- of section-5 of the said Act for the  
information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given  
that the said draft will be taken into consideration by the Government of Gujarat  
on or after the expiry of two months from the date of its publication in the *Of-  
ficial Gazette*.

Any objections or suggestions which may be received by the Principal  
Secretary, Labour and Employment Department, Block No. 5, 6th Floor, New  
Sachivalaya, Gandhinagar from any person in respect of the said draft notification  
on or before the expiry of the aforesaid period will be taken into consideration by  
the Government.

### **Draft Notification**

No. KHR/2012/58/MWA/10/2011/353130/M(2):– in exercise of the powers  
conferred by clause (b) of sub-section (1) of section-3 read with clause (i) of  
sub-section (1) of section-4 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948) and  
in supersession of the Government Notification, Labour and Employment  
Department No. KHR/2006/82/MWA/1090/1096/M(2), dated the 14th August,  
2006 the Government of Gujarat hereby revises the minimum rates of wages in  
respect of employees employed in the said Scheduled Employment in the whole  
of the State of Gujarat, so as to consist of;

- (a) The rates of wages as set out in column No. 3 and 4 of the Schedule  
appended hereto in respect of zones specified in the said columns for the  
employees employed in the said scheduled employment in the State of Gujarat  
as the basis rates payable by the day and by the month respectively, in such  
zones to the classes of the employees mentioned against them in column-2,  
thereof; and
- (b) a special allowance, and directs that so long as this notification is in force, the  
rate of such special allowance shall be adjusted by the competent authority, at  
the interval of every six months commencing from the 1st October and the  
1st April on the basis of the average cost of Living Index Number for the  
preceding period of six months ending on the 30th June and 31st December  
respectively, in such manner that :–
  - (i) for the rise of every five points over the cost of Living Index Number  
4331 or over any such number, which is greater than 4331 applica-  
ble to the employees in the said scheduled Employment, the special  
allowance payable in addition to the basis rates of wages shall be ₹  
0.20 paise per day or ₹ 5.20 paise per month;

- (ii) for the fall of every five points below any cost of Living Index Number which is not less than 4331, the special allowance shall be reduced at the rate of ₹ 0.20 paise per day or ₹ 5.20 paise per month;

Provided that the rates of special allowance for the first time after the publication of this notification shall be adjusted at the interval of the period of six months commencing from the 1st October or, as the case may be, 1st April, the prospective month of that particular year.

#### SCHEDULE

Sr. No.	Class of Employees	Rates payable by the day for different Zones		Rates payable by the month for different Zones	
1	2	3		4	
		Zone-I	Zone-II	Zone-I	Zone-II
1	Skilled :				
	Manager, Security Officer, Gunman (Licensee)	227-85	226-55	5924-10	5890-30
	Employees by whatever name called doing work of the nature done by persons falling under any of the foregoing entries.				
2	Semi-Skilled :				
	Office Assistant, Clerk, Accountant, Head Watchman.	225-25	223-95	5856-50	5822-70
	Employees by whatever name called doing work of the nature done by persons falling under any of the foregoing entries.				
3	Un-Skilled :				
	Watchman, Office boy, Peon, Security Guard.	222-60	221-30	5787-60	5753-80
	Employees by whatever name called doing work of the nature done by persons falling under any of the foregoing entries.				

**Explanation : For the purpose of this Notification :-**

- (1)(a) Zone-I shall comprise the area in the State of Gujarat within the limits of the Municipal Corporations as constituted under the Gujarat Provincial Municipal Corporation Act, 1949, and the areas falling within a peripheral distance of 10 Kilometer from the aforesaid limits.
- (b) Zone-II shall comprise all the areas in the State of Gujarat other than those included in Zone-I.
- (2) The employees employed on part-time basis shall be paid 50 percent of the minimum rates of wages plus special allowance, if he works up to four hours and if he works more than four hours, he shall be paid full minimum rates of wages plus special allowance.
- (3) The employees employed by Contractor or other agencies in the scheduled employment shall not be paid less than the wages plus special allowance that would have been payable to the category of the employees to which they belong.
- (4) The perquisites or facilities given to an employee shall not be withdrawn and no deduction shall be made in respect of such perquisites or facilities given to an employee after fixation of minimum rates of wages plus special allowance.
- (5) Male and Female employee should be given equal wages for equal work.
- (6) The minimum rates of wages payable to an apprentice employed on skilled or semi-skilled work shall be paid 75 percent of the minimum rates of wages fixed for the class of employees to which he belongs, plus special allowance for the first three months. After three months they shall be paid in full.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

**S. N. DAVE,**  
Additional Secretary to Government.

-----  
સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

EXTRA No. 15



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014

# The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIII ] THURSDAY, JULY 12, 2012 / ASADHA 21, 1934

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૨.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૨/૬૩/આઈડીએ-૧૨૧૨-૪૧૧૩૪૫-મ(જ).- ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિટાચી હોમ એન્ડ લાઈફ સોલ્યુશન (ઈ) લીમીટેડ, મુ. કરણનગર, તા. કડી, જિ. મહેસાણા તેમજ પરિશિષ્ટ- “ક” માં દર્શાવેલ તેનાં કોન્ટ્રાક્ટરો અને ગુજરાત મઝદૂર સભા, ૧૦૪, ૧લો માળ, મહારાણા કોમ્પ્લેક્સ,

વી. એસ. હોસ્પીટલ નજીક, એલીસ બ્રીજ, અમદાવાદ તેમજ તેની સાથે સંકળાયેલ પરિશિષ્ટ “બ” માં દર્શાવેલ સંસ્થાના છુટા કરેલ ફિક્સ ટર્મના કામદારો તથા કોન્ટ્રાક્ટરોના તમામ કામદારો વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, અમદાવાદ ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૩) હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ સદરહુ સંસ્થામાં તારીખ ૮મી જૂન, ૨૦૧૨ થી શ્રમયોગીઓ દ્વારા પાડવામાં આવેલ હડતાળ પર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૨-ક) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમયમર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસ સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

### અનુસૂચિ

- (૧) કંપનીએ ફિક્સ ટર્મ કોન્ટ્રાક્ટથી રોકાયેલ ૧૦ કામદારો ફિક્સ ટર્મ કોન્ટ્રાક્ટની અવધિ પુરી થવાના બહાના હેઠળ છુટા કરેલ છે. તે ઔદ્યોગિક સ્થાયી હુકમોથી જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનું છે કે કેમ ? અને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમને કંપનીના સીધા કામદારો ગણી કંપનીના કાયમી કામદારોને જે પગાર ધોરણ વર્ગીકરણ મુજબ પગાર, ભથ્થાઓ તેમજ રજાઓ તથા અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) સંસ્થાએ ફિક્સ ટર્મ કોન્ટ્રાક્ટથી ૧૩૯ કામદારોને તેમની નોંધમાં દાખલ તારીખથી કંપનીના સીધા કામદારો ગણી કંપનીના કાયમી કામદારોને જે પગાર ધોરણ વર્ગીકરણ મુજબ પગાર ભથ્થાઓ તેમજ રજાઓ તથા અન્ય તમામ લાભો ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ? અને પ્રત્યેક નોકરીના વર્ષ દીઠ ₹ ૧૦,૦૦૦/-નું નુકશાન વળતર ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) કંપનીના કોન્ટ્રાક્ટરોના તમામ, કામદારોને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી કંપનીના કામદારો ગણી પગાર, ભથ્થાઓ, રજાઓ તેમજ અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પ્રત્યેક નોકરીના વર્ષનું નુકશાન વળતર દીઠ ₹ ૧૦,૦૦૦/- ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) આ ઔદ્યોગિક તકરારમાં નિવારણ ન આવે ત્યાં સુધી વચગાળાનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) તારીખ ૮મી જૂન, ૨૦૧૨ થી ઊભી થયેલ હડતાળના કામદારો કામ પર ચઢે ત્યાં સુધીનો પગાર ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ “બ”

સંસ્થાના છુટા કરેલ ફિક્સ ટર્મના કામદારોની યાદી

- (૧) શ્રી પરમાર અજય મોહનભાઈ
- (૨) શ્રી રામી મુકેશ ચતુરભાઈ
- (૩) શ્રી ઝાલા મહેન્દ્રસિંહ ભગવાનભાઈ
- (૪) શ્રી ઠાકોર બાબુજી કાળાજી
- (૫) શ્રી નાયી મનીષ કનુભાઈ
- (૬) નાયી રવી સોમાભાઈ
- (૭) શ્રી પ્રજાપતિ રોહિત પુંજાભાઈ
- (૮) શ્રી મિસ્ત્રી ચિંતન બકુલભાઈ
- (૯) શ્રી પ્રજાપતિ વિષ્ણુ મોહનભાઈ
- (૧૦) શ્રી શાહ દિવ્યેશ અતુલભાઈ

પરિશિષ્ટ “ક”

સંસ્થાના કોન્ટ્રાક્ટરોની યાદી

- (૧) કે. કે. એન્ટરપ્રાઈઝ
- (૨) એન. બી. ગોસ્વામી
- (૩) સાગર એન્ટરપ્રાઈઝ
- (૪) શ્રી પટેલ રમેશભાઈ મફતભાઈ કોન્ટ્રાક્ટર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,  
અધિક સચિવ,  
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

-----

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

## EXTRAORDINARY

### PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. LIII ] WEDNESDAY, JULY 18, 2012 / ASADHA 27, 1934

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act**

**LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT**

### Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, dated the 18th July, 2012.

MINIMUM WAGES ACT, 1948

No. KHR/2012/70/L.V.D./10/2010/658293/M(2):—Whereas a draft notification under Government Notification, Labour and Employment Department, No. KHR/2011/128/L.V.D./10/2010/658293/M(2) dated the 11th October, 2011, was published as required by clause (b) of sub-section (2) of section-5 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948) at pages 38-1 to 38-4 in the Gujarat Government Gazette, Extra-Ordinary, Part I-L, dated 11th October, 2011, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, within two months from the date of its publication in the *Official Gazette*.

And whereas, no objections and suggestions have been received by the State Government in respect of the said notification;

Now, Therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section-5 read with sub-section (1) of section-3 and section-4 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948), the Government of Gujarat, after consulting the Minimum Wages Advisory Board constituted under section-7 of the said Act, hereby fixes the minimum rates of wages in respect of employees employed in "Zardosi Work" the scheduled employment covered under entry 62 in part-6 of the schedule appended to the said Act in the State of Gujarat, as specified in the schedule appended hereto, as follows :-

- (a) The basic rates of wages payable to the employees employed in the said scheduled employment by the day shall be as set out in column 3 of the schedule appended hereto in respect of the class of employees mentioned in the column-2 of the schedule; and
- (b) a special allowance, and directs that so long as this notification is in force, the rate of such special allowance shall be adjusted by the competent authority, at the interval of every six months commencing from the 1st October and the 1st April on the basis of the average cost of Living Index Number for the preceding period of six months ending on the 30th June and 31st December respectively, in such manner that :-
  - (i) for the rise of every five points over the cost of Living Index Number 3920 or over any such number, which is greater than 3920 applicable to the employees in the said scheduled employment, the special allowance payable in addition to the basic rates of wages shall be ₹ 0.20 paise per day or ₹ 5.20 paise per month;
  - (ii) for the fall of every five points below any cost of Living Index Number which is not less than 3920 the special allowance shall be reduced at the rate of ₹ 0.20 paise per day or ₹ 5.20 paise per month;

Provided that the rates of special allowance for the first time after the publication of this notification shall be adjusted at the interval of the period of six months commencing from the 1st October or, as the case may be, 1st April, the prospective month of that particular year.



## SCHEDULE

Sr. No. 1	Class of Employees 2	Mimum rates of wages per day 3	
		Zone-I	Zone-II
I	Skilled :	₹ 156-80	₹ 155-80
II	Semi-Skilled :	₹ 155-80	₹ 154-80
III	Un-Skilled :	₹ 154-80	₹ 153-80

**Explanation : For the purpose of this Notification :-**

- (1)(a) Zone-I shall comprise the area in the State of Gujarat within the limits of the Municipal Corporations as constituted under the Gujarat Provincial Municipal Corporation Act, 1949, and the areas falling within a peripheral distance of 10 Kilometer from the aforesaid limits.
- (b) Zone-II shall comprise all the areas in the State of Gujarat other than those included in Zone-I.
- (2) The workers employed on part-time basis shall be paid fifty percent of the minimum rates of wages plus special allowance, if he works up to four hours and if he works more than four hours, he shall be paid full minimum rates of wages plus special allowance.
- (3) The employees employed by Contractor or other agencies in the scheduled employment shall not be paid less than the wages plus special allowance that would have been payable to the category of the employees to which they belong.
- (4) The perquisites or facilities given to an employee shall not be withdrawn and no deduction shall be made in respect of such perquisites or facilities given to an employee after fixation of minimum rates of wages plus special allowance.
- (5) Male and Female employee should be given equal wages for equal work.

- (6) The minimum rates of wages payable to an apprentice employed on skilled or semi-skilled work shall be paid 75 percent of the minimum rates of wages fixed for the class of employees to which he belongs, plus special allowance for the first three months. After three months they shall be paid in full.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

**S. N. DAVE,**

Additional Secretary to Government.

-----

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

EXTRA No. 17



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14 / 2012 - 2014

# The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. LIII ] SATURDAY, JULY 21, 2012 / ASADHA 30, 1934

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૨.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૨/૬૯/આઈડીએ-૧૦૯૮-૩૪૦-પાર્ટ-મ(જ).— ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (ઢ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., હજીરા મેન્યુ. ડીવીઝન, સુરત હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૨ થી વધુ છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,  
અધિક સચિવ.

---

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

EXTRA No. 18



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14 / 2012 - 2014

# The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIII ] MONDAY, JULY 30, 2012 / SRAVANA 8, 1934

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૨.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૨/૭૪/આઈડીએ-૧૦૮૭-૫૯૨-પાર્ટ-૧-મ(૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ ફર્ટીલાઈઝર ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી ગુજરાત નર્મદા વેલી ફર્ટીલાઈઝર્સ કું. લી., ભરૂચ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૨ થી વધુ છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,  
અધિક સચિવ.

---

### જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૨.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૨/૭૫/આઈડીએ-૧૦૮૮-૨૭૭૭-પાર્ટ-૧-મ(૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પો. દહેજ, મેન્યુફેક્ચરીંગ ડીવીઝન, જિ. ભરૂચ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૨ થી વધુ છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,  
અધિક સચિવ.

---

**જાહેરનામું**

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૨.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૨/૭૬/આઈડીએ-૨૦૦૨-૪૬૬-પાર્ટ-૧-મ(૪).— ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “**ઉક્ત અધિનિયમ**” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “**લોકોપયોગી સેવા**” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વડોદરા, મેન્યુફેક્ચરીંગ ડીવીઝન, વડોદરા હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૨ થી વધુ છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “**લોકોપયોગી સેવા**” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,  
અધિક સચિવ.

---

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIII ] TUESDAY, JULY 31, 2012 / SRAVANA 9, 1934

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૨.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૨/૭૧/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૩/૧૭૮૦/મ(૪).— ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, દુધ ઉત્પાદન વિતરણ તથા તેના આધારિત અન્ય જીવન ઉપયોગી બનાવટો બનાવતા ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.



તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી ખેડા જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., આણંદ તથા તેની સાથે સંકળાયેલ સંસ્થાઓના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,  
અધિક સચિવ.

---

### શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

#### જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૨.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૨/૭૨/આઈડીએ/૨૦૦૮/૪૦૬૧૬૦/મ(૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ફેબ્રિકેશન (લોખંડ અને પોલાદ) તથા સંરક્ષણ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી લાર્સન એન્ડ ટુબ્રો લી., હજીરા મેન્યુફેક્ચરીંગ, સુરત શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,  
અધિક સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૨.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૨/૭૩/આઈડીએ/૧૦૮૭/૫૮૨/(૮૭)પાર્ટ-૧-મ(૪).-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ ફર્ટીલાઈઝર ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને તારીખ ૨૧-૭-૨૦૧૨ થી વધુ છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,  
અધિક સચિવ.

---

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

EXTRA No. 20



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E / 14/2012-2014

**The Gujarat Government Gazette**  
**EXTRAORDINARY**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. LIII ] TUESDAY, AUGUST 14, 2012 / SRAVANA 23, 1934

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

**PART I-L**

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act**

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT  
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,  
GANDHINAGAR.**

**Notification**

No. KH/SHMC/39470/MWA/6.— In pursuance of clause (d) of section-2 of Minimum Wages Act, 1948, in its applicable to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section-2, hereby declare cost of living index number for the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

**SCHEDULES**

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of living Index Number
April - 2012	4460

Gandhinagar, 6th August, 2012.

**D. C. BAXI,**

Deputy Commissioner of Labour  
and Competent Authority under the  
Minimum Wages Act, 1948,  
Gujarat State, Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨(ગ) અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

**જાહેરનામું**

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૪૭૦.- લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ગ)થી  
મને મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી, લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની  
કલમ-૨(ઘ) અન્વયે ઉક્ત કાયદાની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ રોજગારીમાં ગુજરાત  
રાજ્યમાં કામ કરતા શ્રમયોગી / કર્મચારીના માટે નીચે મુજબ જીવન નિર્વાહ ખર્ચનો આંક જાહેર  
કરું છું.

**અનુસૂચિ**

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ ૧૯૬૦ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
એપ્રિલ - ૨૦૧૨	૪૪૬૦

ગાંધીનગર, તારીખ દહીં ઓગષ્ટ, ૨૦૧૨.

**ડી. સી. બક્ષી,**

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને  
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,  
ગાંધીનગર.

PART I-L] GUJ. GOVT. GAZ. EX., AUGUST 14, 2012 / SRAVANA 23, 1934 20/3  
**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT  
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,  
GANDHINAGAR.**

**Notification**

No. KH/SHMC/39471/MWA/6.— In pursuance of clause (d) of section-2 of Minimum Wages Act, 1948, in its applicable to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section-2, hereby declare cost of living index number for the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

**SCHEDULES**

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of living Index Number
May - 2012	4526

Gandhinagar, 6th August, 2012.

**D. C. BAXI,**  
Deputy Commissioner of Labour  
and Competent Authority under the  
Minimum Wages Act, 1948,  
Gujarat State, Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨(ગ) અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

**જાહેરનામું**

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૪૭૧.— લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ગ)થી મને મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી, લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨(ઘ) અન્વયે ઉક્ત કાયદાની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ રોજગારીમાં ગુજરાત રાજ્યમાં કામ કરતા શ્રમયોગી / કર્મચારીના માટે નીચે મુજબ જીવન નિર્વાહ ખર્ચનો આંક જાહેર કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ ૧૯૬૦ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
મે - ૨૦૧૨	૪૫૨૬

ગાંધીનગર, તારીખ દહીં ઓગષ્ટ, ૨૦૧૨.

ડી. સી. બક્ષી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને  
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,  
ગાંધીનગર.



सत्यमेव जयते

**The Gujarat Government Gazette**  
**EXTRAORDINARY**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. LIII ] FRIDAY, SEPTEMBER 14, 2012 / BHADRA 23, 1934

---

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

**PART I-L**

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act**

**LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT,**

**Notification**

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated the 7th September, 2012.

The Employees' State Insurance Act, 1948.

No. KHR / 2012 / 97 / ESI / 2007 / 430543 / M(3).—In exercise of the powers conferred by Regulation No. 76 of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Government of Gujarat Labour and Employment Department has issued the Notification No. GR/2011/118/ESI/18-2007/430543/M(3), dated 30th September, 2011 for constituting the Medical Appeal Tribunals for the local areas.

After consultation with the Employee's State Insurance Corporation, Ahmedabad and the Health and Family Welfare Department, the Government of Gujarat, Labour and Employment Department, hereby appoints Dr. Dipak C. Mehta,

21/2 GUJ. GOVT. GAZ., SEPTEMBER 14, 2012/BHADRA 23 1934 [PART I-L

Professor/Director, (Eye Surgeon), M. J. Western Region Institute of Opthamology, B. J. Medical College Campus, Ahmedabad and Dr. Rajesh Vishvakarma, Professor & Head of E.N.T., B. J. Medical College, Ahmedabad, as a Medical Expert in the Medical Appeal Tribunal, Ahmedabad,

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

**H. B. MARADIYA,**

Under Secretary to Govt. of Gujarat,  
Labour and Employment Department.

-----

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.



EXTRA No. 22



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E / 14/2012-2014

**The Gujarat Government Gazette**  
**EXTRAORDINARY**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. LIII ] MONDAY, SEPTEMBER 17, 2012 / BHADRA 26, 1934

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

**PART I-L**

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act**

**LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT**

**Notification**

Sachivalaya, Gandhinagar, dated the 17th September, 2012.

MINIMUM WAGES ACT, 1948

No. KHR/2012/105/LVD/10/2008/302/Part file/M(2):—The following draft of a notification which is proposed to be issued under clause (b) of sub-section (1) of section-3 read with sub-clause (iv) of clause (a) of sub-section (3) of section-3 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948) (hereinafter referred to as “the said Act”), for amending the Government Notification, Labour and employment Department No. KHR/39/MWA/102008/302/M(2), dated the 11th February, 2009 revising the minimum rates for the employees employed in “Plastic Industries”

22/2 GUJ. GOVT. GAZ. EX., SEPTE. 17, 2012 / BHADRA 26, 1934 [ PART I-L covered under the entry 45 in Part-I of the schedule to the said Act, is published hereby as required by clause (b) of sub-section (1) of section-5 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration by the Government of Gujarat on or after the expiry of two months from the date of its publication in the *Official Gazette*.

Any objections or suggestions which may be received by the Secretary to Government, Labour and Employment Department, Sachivalaya, Block No. 5, 6th floor, Gandhinagar from any person in respect of the said draft notification on or before the expiry of the aforesaid period will be taken into consideration by the Government.

### **Draft Notification**

No. KHR/2012/105/LVD/10/2008/302/Part file/M(2):— In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section-3 read with sub-clause (iv) of clause (a) of sub-section (3) of section-3 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948) the Government of Gujarat hereby amends the Government Notification, Labour and employment Department No. KHR/39/MWA/102008/302/M(2), dated the 11th February, 2009 revising the minimum rates for the employees employed in “Plastic Industries” as follows namely :—

In the said Notification, in the Explanation for the purpose of said Notification, In clause-(1), for sub-clause-(b), the following shall be substituted, namely :-

“(b) Zone-II shall comprise all the areas in the State of Gujarat other than those included in Zone-I”.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

**S. N. DAVE,**  
Additional Secretary to Government.

-----

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

EXTRA No. 23



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14 / 2012 - 2014

# The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. LIII ] THURSDAY, SEPTEMBER 20, 2012 / BHADRA 29, 1934

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૨.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૨/૧૦૦/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૪/૧૯૫૦/મ(૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, હોસ્પિટલ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી ધી ગુજરાત કેન્સર એન્ડ રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, (એમ. પી. શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), રીજીયોનલ કેન્સર સેન્ટર, અમદાવાદ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,  
અધિક સચિવ.

---

### શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

#### જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૨.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૨/૧૦૧/આઈડીએ/૨૦૦૧/૧૨૮૧/મ(૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, હોસ્પિટલ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી ડી. એન. મહેતા સાર્વજનિક હોસ્પિટલ, નવસારી હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,  
અધિક સચિવ.

---

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૨.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૨/૧૦૨/આઈડીએ/૧૦૨૦૧૦/૮૫૮૬૦૩/મ(૪).-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (દ) હેઠળ આવશ્યક જાહેર સેવાઓ તરીકે જાહેર કરી શકાય તેવા ગુજરાતમાં આવેલ ઉદ્યોગો અન્વયે પહેલી અનુસૂચિના ક્રમાંક-૧ સામે નિર્દિષ્ટ ઉત્તરુઓને અથવા માલને જમીન અથવા જળમાર્ગો લઈ જવા માટેના (રેલ્વે સિવાયના બીજો) વાહનવ્યવહાર ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી ગુજરાત કેમીકલ પોર્ટ ટર્મિનલ ડું. લી., પો. લખીગામ, વાયા દહેજ, જિ. ભરૂચ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,  
અધિક સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૨.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૨/૧૦૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૧૨/૪૦૦૧૧૮/મ(૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ફેબ્રીકેશન (લોખંડ અને પોલાદ) તથા સંરક્ષણ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (ઢ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી એસ્સાર સ્ટીલ ઈન્ડિયા લી., હઝીરા, સુરતના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,  
અધિક સચિવ.

---

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

**The Gujarat Government Gazette**  
**EXTRAORDINARY**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. LIII ] FRIDAY, SEPTEMBER 28, 2012 / ASVINA 6, 1934

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

**PART I-L**

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act**

**LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT**

**Notification**

Sachivalaya, Gandhinagar, dated the 17th September, 2012.

MINIMUM WAGES ACT, 1948

No. KHR/2012/105/LVD/10/2008/302/Part file/M(2):—The following draft of a notification which is proposed to be issued under clause (b) of sub-section (1) of section-3 read with sub-clause (iv) of clause (a) of sub-section (3) of section-3 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948) (hereinafter referred to as “the said Act”), for amending the Government Notification, Labour and employment Department No. KHR/39/MWA/102008/302/M(2), dated the 11th February, 2009 revising the minimum rates for the employees employed in “Plastic Industries”

24/2 GUJ. GOVT. GAZ. EX., SEPTE. 28, 2012 / ASVINA 6, 1934 [ PART I-L covered under the entry 45 in Part-I of the schedule to the said Act, is published hereby as required by clause (b) of sub-section (1) of section-5 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration by the Government of Gujarat on or after the expiry of two months from the date of its publication in the *Official Gazette*.

Any objections or suggestions which may be received by the Secretary to Government, Labour and Employment Department, Sachivalaya, Block No. 5, 6th floor, Gandhinagar from any person in respect of the said draft notification on or before the expiry of the aforesaid period will be taken into consideration by the Government.

### **Draft Notification**

No. KHR/2012/105/LVD/10/2008/302/Part file/M(2):– In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section-3 read with sub-clause (iv) of clause (a) of sub-section (3) of section-3 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948) the Government of Gujarat hereby amends the Government Notification, Labour and employment Department No. KHR/39/MWA/102008/302/M(2), dated the 11th February, 2009 revising the minimum rates for the employees employed in “Plastic Industries” as follows namely :–

In the said Notification, in the Explanation for the purpose of said Notification, In clause-(1), for sub-clause-(b), the following shall be substituted, namely :-

“(b) Zone-II shall comprise all the areas in the State of Gujarat other than those included in Zone-I”.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

**S. N. DAVE,**  
Additional Secretary to Government.

-----

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



EXTRA No. 25



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E / 14/2012-2014

**The Gujarat Government Gazette**  
**EXTRAORDINARY**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. LIII ] FRIDAY, SEPTEMBER 28, 2012 / ASVINA 06, 1934

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

**PART I-L**

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act**

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT  
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,  
GANDHINAGAR.**

**Notification**

No. KH/SHMC/39472/MWA/6.— In pursuance of clause (d) of section-2 of Minimum Wages Act, 1948, in its applicable to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section-2, hereby declare cost of living index number for the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of living Index Number
June - 2012	4526

Gandhinagar, 24th September, 2012.

**D. C. BAXI,**

Deputy Commissioner of Labour  
and Competent Authority under the  
Minimum Wages Act, 1948,  
Gujarat State, Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨(ગ) અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૪૭૨.— લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ગ)થી  
મને મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી, લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની  
કલમ-૨(ઘ) અન્વયે ઉક્ત કાયદાની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ રોજગારીમાં ગુજરાત  
રાજ્યમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીના માટે નીચે મુજબ જીવન નિર્વાહ ખર્ચનો આંક જાહેર  
કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ ૧૯૬૦ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
જુન - ૨૦૧૨	૪૫૨૬

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૨.

**ડી. સી. બક્ષી,**

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને  
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,  
ગાંધીનગર.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

EXTRA No. 26



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14 / 2012 - 2014

# The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIII ] FRIDAY, OCTOBER 19, 2012 / ASVINA 27, 1934

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૨.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૨/૧૨૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૧૦/૭૭૫૩૩/મ(૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ હેઠળના વર્કશોપ ડેપો અને ગેરેજ સહિતના માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમની સેવા હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, સદરહુ રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી વધુ છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,  
અધિક સચિવ.

### શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

#### જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૨.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૨/૧૨૪/આઈડીએ/૧૧૧૨/૧૫૬૦૦૧૬/મ(૪).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સાબરમતી પેપર્સ મીલ પ્રા.લી., આગલોડ, તા. વિજાપુર, જિ. મહેસાણા તેમજ પરિશિષ્ટ “બ” માં દર્શાવેલ કાયમી શ્રમયોગીઓ અને કોન્ટ્રાક્ટરો અને ગુજરાત મજદુર સંઘ, બીજો માળ, અરબ ચેમ્બર્સ, પથ્થરકુવા પેટ્રોલપંપ સામે, રીલીફ રોડ, અમદાવાદ તેમજ તેની સાથે સંકળાયેલ પરિશિષ્ટ “ક” માં દર્શાવેલ કોન્ટ્રાક્ટર સાંઈ એન્ટરપ્રાઈઝના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે. અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૩) હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ સદરહુ સંસ્થામાં તા. ૦૧-૦૮-૨૦૧૨થી શ્રમયોગીઓ દ્વારા પાડવામાં આવેલ હડતાલ પર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૨-ક) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમય મર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસ સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

#### અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થાએ તા. ૨૧-૧૦-૨૦૧૧ થી તા. ૧૭-૧૧-૨૦૧૧ સુધી કરેલ લોકઆઉટના દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૨) સંસ્થાએ સને ૨૦૧૦-૧૧ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) સંસ્થામાં મસ્ટરમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને કોન્ટ્રાક્ટર સાંઈ એન્ટરપ્રાઇઝ નામના કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથાથી ઓળખકાર્ડ આપવામાં આવેલ છે. આથી આ શ્રમયોગીઓને સંસ્થાના શ્રમયોગીઓ ગણવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) તા. ૭-૭-૨૦૧૨ થી તા. ૮-૭-૨૦૧૨ સુધી ૧૧૫ શ્રમયોગીઓને ગેરકાયદેસર લે-ઓફ આપવામાં આવેલ છે તેનો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) તા. ૧-૮-૨૦૧૨થી શ્રમયોગીઓને કામ પર ચઢે ત્યાં સુધીનો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

સંસ્થાના (સાબરમતી પેપર્સ મીલ લી., આગલોડ, તા. વિજાપુર)ના  
કાયમી શ્રમયોગીઓની યાદી  
પરિશિષ્ટ 'બ'

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	વિશેષ નોંધ	ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	વિશેષ નોંધ
૧	ઈકબાલ પોપટમીયા		૧૨	ઠાકોર ચતુરજી ફકીરજી	
૨	ઠાકોર સેંધાજી છનાજી		૧૩	ઠાકોર પરબતજી વરસંગજી	
૩	ઠાકોર જયંતિજી વરસંગજી		૧૪	મકવાણા કોદરસિંહ બાપુસિંહ	
૪	રાઠોડ વજેસિંહ મોતીસિંહ		૧૫	ઝાલા ચેહરસિંહ રણસિંહ	
૫	ખાંટ બાબુજી બી.		૧૬	મકવાણા કાંતિસિંહ નરસિંહ	
૬	પરમાર બાબુજી બેચરજી		૧૭	મકવાણા માનસિંહ પ્રતાપસિંહ	
૭	ઝાલા કનકસિંહ પ્રતાપસિંહ		૧૮	સાધુ કાન્તિ સીતારામ	
૮	ઝાલા ફુલસિંહ હલુસિંહ		૧૯	ખમાર નરેન્દ્ર હરીભાઈ	
૯	ઝાલા કાબુસિંહ પ્રતાપસિંહ		૨૦	ઝાલા જશુસિંહ કોદરસિંહ	
૧૦	રાઠોડ દિપસિંહ કાનસિંહ		૨૧	રાઠોડ કનકસિંહ કેશરસિંહ	
૧૧	ચૌહાણ રણજીતસિંહ બાબુસિંહ		૨૨	ઝાલા કેશરસિંહ હલુસિંહ	

૧	૨	૩	૧	૨	૩
૨૩	ઝાલા ભવાનસિંહ કોયસિંહ		૪૭	કુબેરજી વસંતજી મકવાણા	
૨૪	ઝાલા મનુસિંહ રૂપસિંહ		૪૮	નાયી શૈલૈષકુમાર મથુરભાઈ	
૨૫	રાઠોડ ભીખુસિંહ બી.		૪૯	પરમાર નારાયણજી ફતાજી	
૨૬	ઠાકોર વિનાજી અમ્રતજી		૫૦	ઝાલા કુમાનસિંહ અગરસહિ	
૨૭	ઠાકોર છનાજી મધાજી		૫૧	સાધુ જગદીશકુમાર બાબુલાલ	
૨૮	ઝાલા કિર્તિસિંહ હલુસિંહ		૫૨	ઝાલા બબરસિંહ પ્રતાપસિંહ	
૨૯	ઠાકોર ભાથીજી સરદારજી		૫૩	રાવળ અશ્વિનકુમાર મગનલાલ	
૩૦	ઠાકોર શંભુજી સોમાજી		૫૪	પરમાર રણજિતસિંહ રાજુસિંહ	
૩૧	ઠાકોર રવાજી વેચાતજી		૫૫	પરમાર કનુજી બાબુજી	
૩૨	ઠાકોર ભીખાજી પુજાજી		૫૬	રાઠોડ નટવરસિંહ વદનસિંહ	
૩૩	ઠાકોર દીપકજી સમતાજી		૫૭	ઠાકોર ડાહ્યાજી અમ્રતજી	
૩૪	ઠાકોર લાલજી કચરાજી		૫૮	ઝાલા પોપટસિંહ રમસિંહ	
૩૫	ખમાર પ્રકાશકુમાર એચ.		૫૯	રાઠોડ ઘનશ્યામસિંહ	
૩૬	રાઠોડ કનકસિંહ મોતીસિંહ		૬૦	ઠાકોર બાબુસિંહ વિરેન્દ્રસિંહ	
૩૭	ઠાકોર તખતાજી હેમતાજી		૬૧	મકવાણા પોપટસિંહ કચરાસિંહ	
૩૮	કોડગ પાંડુરંગ બાબુરાવ		૬૨	ઠાકોર રણજિતસિંહ ભેમાજી	
૩૯	ઠાકોર ભુપતજી છનાજી		૬૩	રાઠોડ ધર્મેન્દ્રસિંહ	
૪૦	ઠાકોર દશરથજી કેશાજી		૬૪	રાઠોડ ભીખુસિંહ પરબતસિંહ	
૪૧	લેઉવા વાસણભાઈ મગનભાઈ		૬૫	ઠાકોર ચંપુસિંહ અમરસિંહ	
૪૨	રાઠોડ જેશુસિંહ અમ્રતસિંહ		૬૬	ઠાકોર રાજુજી રૂપસંગજી	
૪૩	વણકર ડાહ્યાભાઈ પી.		૬૭	ઠાકોર અશોકજી કાનાજી	
૪૪	પરમાર બળદેવભાઈ લક્ષ્મણભાઈ		૬૮	રાવલ મધાભાઈ કેશાભાઈ	
૪૫	ઠાકોર ગાંડાજી ભીમાજી		૬૯	રાવલ દીનેશભાઈ છનાભાઈ	
૪૬	રાવલ ભીખાભાઈ કોદરભાઈ		૭૦	રાવલ દીનેશભાઈ મગનભાઈ	

૧	૨	૩	૧	૨	૨
૭૧	પરમાર વિક્રમજી સોમાજી		૮૯	પરમાર અમ્રતજી પ્રતાપજી	
૭૨	ચૌહાણ દલપતસિંહ અમરસિંહ		૯૦	ઝાલા નરેન્દ્રસિંહ જગતસિંહ	
૭૩	ઠાકોર સોમાજી નારાયણજી		૯૧	રાવળ સેંધાભાઈ કરશનભાઈ	
૭૪	ઝાલા વિનુસિંહ સોમસિંહ		૯૨	રાઠોડ વિક્રમસિંહ કુબેરસિંહ	
૭૫	ઠાકોર ભીખાજી ધુળાજી		૯૩	ચૌહાણ ભરતસિંહ પૃથ્વીસિંહ	
૭૬	રાઠોડ માધવસિંહ જેઠુસિંહ		૯૪	ઝાલા મહેન્દ્રસિંહ ભાગવતસિંહ	
૭૭	ઠાકોર લક્ષ્મણસિંહ કાળાજી		૯૫	રાવળ રમેશભાઈ છનાભાઈ	
૭૮	વણકર નરસિંહભાઈ સદાભાઈ		૯૬	ઠાકોર અનારસિંહ વ્રજજી	
૭૯	ચૌહાણ કમલશેજી જગતસિંહ		૯૭	ઠાકોર વિષ્ણુજી પોપટજી	
૮૦	પરમાર કાળુજી અરજણજી		૯૮	પરમાર વિજયસિંહ દેવુસિંહ	
૮૧	પરમાર વિક્રમજી કચરાજી		૯૯	ઠાકોર રાજેન્દ્રકુમાર ભીખાજી	
૮૨	પરમાર તખાજી કાળાજી		૧૦૦	પરમાર સેંધાજી બાબુજી	
૮૩	ઠાકોર નરેશકુમાર દેવસંગજી		૧૦૧	ઠાકોર સુરેશજી પ્રતાપજી	
૮૪	પરમાર પ્રહલાદજી ભીખાજી		૧૦૨	પરમાર દીલીપજી કાનાજી	
૮૫	પરમાર રમેશજી ભીખાજી		૧૦૩	પરમાર વિષ્ણુજી લક્ષ્મણજી	
૮૬	ઠાકોર વિષ્ણુજી મોહનજી		૧૦૪	ઝાલા વિક્રમસિંહ અમ્રતજી	
૮૭	સાધુ મંગેશકુમાર કાંતિલાલ		૧૦૫	મકવાણા ચેહરસિંહ રામસિંહ	
૮૮	પરમાર માનસહિં રાજુસિંહ				

કોન્ટ્રાક્ટર સાઈ એન્ટરપ્રાઈઝ (C/o. સાબરમતી પેપર્સ મીલ લી., આગલોટ, તા. વિજાપુર)  
પરિશિષ્ટ 'ક'

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	વિશેષ નોંધ	ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	વિશેષ નોંધ
૧	ભાવેશભાઈ અંબાલાલ દરજી		૨	નવલસિંહ કે. મકવાણા	

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	વિશેષ નોંધ	ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	વિશેષ નોંધ
૩	મંગલસિંહ યુ. ઝાલા		૨૮	રત્નેશસિંહ રવીન્દ્રસિંહ રાજપુત	
૪	નેનસિંહ લાલસિંહ ઝાલા		૨૯	બળવંતસિંહ નટવરસિંહ રાઠોડ	
૫	બટુકસિંહ ભવાનસિંહ ઝાલા		૩૦	દશરથસિંહ ફુલસિંહ ઝાલા	
૬	દીલીપજી જયંતિજી પરમાર		૩૧	નવલજી સોમાજી ઠાકોર	
૭	બાબુજી સોમાજી પરમાર		૩૨	ચંદ્રસિંહ વજેસિંહ ઝાલા	
૮	નરેશજી કાળાજી પરમાર		૩૩	જસવંતસિંહ ઉમેદસિંહ ઝાલા	
૯	પ્રવિણજી પરબતજી પરમાર		૩૪	વિષ્ણુજી ઉદેસિંહ પરમાર	
૧૦	રણજીત પ્રતાપસિંહ રાઠોડ		૩૫	મુકેશ દેવુસિંહ પરમાર	
૧૧	ઈશ્વરજી કાનાજી ઠાકોર		૩૬	અમરસિંહ ભીખુસિંહ પરમાર	
૧૨	ભરતજી ધુળાજી ઠાકોર		૩૭	ભરતસિંહ નાથુસિંહ ઝાલા	
૧૩	દશરથભાઈ પી. રાવલ		૩૮	શૈલેષ કાનસિંહ પરમાર	
૧૪	નાગરજી શીવાજી પરમાર		૩૯	રાજેશકુમાર કેશાભાઈ રાવલ	
૧૫	ભરતજી પુંજાજી ઠાકોર		૪૦	પ્રવિણસિંહ જશવંતસિંહ ઝાલા	
૧૬	શંકરજી ફતાજી પરમાર		૪૧	ભીખુસિંહ ધુળસિંહ રાઠોડ	
૧૭	સોમાજી જીવણજી પરમાર		૪૨	શાહરુખમીયાં શેખ	
૧૮	ધીરેન્દ્રસિંહ ફુલસિંહ ઝાલા		૪૩	ગજેન્દ્રસિંહ વી. ઝાલા	
૧૯	કિરણસિંહ લાલસિંહ મકવાણા		૪૪	રણજિતસિંહ લાલસિંહ ઝાલા	
૨૦	દીનેશસિંહ જગતસિંહ ઝાલા		૪૫	જીતેન્દ્રભાઈ છનાભાઈ રાવળ	
૨૧	જશવંતસિંહ કાળુસિંહ ઝાલા		૪૬	દિનેશભાઈ મંગાભાઈ રાવળ	
૨૨	પીન્ટુસિંહ બી. ઝાલા		૪૭	લાલસિંહ બાબુસિંહ રાઠોડ	
૨૩	રાજુસિંહ કાળુસિંહ ઝાલા		૪૮	રમેશસિંહ દેવુસિંહ પરમાર	
૨૪	ભરતજી પુજાજી પરમાર		૪૯	દાનસિંહ બાલુસિંહ પરમાર	
૨૫	રાહુલજી સેંધાજી પરમાર		૫૦	સુરેશજી ખોડાજી ખાંટ	
૨૬	કાળુજી એમ. ઠાકોર		૫૧	રાજેશજી રવાજી પરમાર	
૨૭	ફુલસિંહ નાથુસિંહ રાઠોડ		૫૨	લાલજી માનાજી ઠાકોર	



૧	૨	૩	૧	૨	૩
૫૩	દીનેશજી કાનાજી પરમાર		૭૭	કિરપાલસિંહ કનકસિંહ રાઠોડ	
૫૪	અર્જુન નેનસિંહ પરમાર		૭૮	હર્ષદભાઈ રેવાભાઈ સેનમા	
૫૫	ધમેન્દ્રકુમાર એ. રાવળ		૭૯	ગજેન્દ્રસિંહ મોતીસિંહ રાઠોડ	
૫૬	જીતેન્દ્રસિંહ દલપતસિંહ ઝાલા		૮૦	ચેહરસિંહ વિજયસિંહ ઝાલા	
૫૭	મેહુલજી જુગાજી ઠાકોર		૮૧	હરપાલસિંહ નટવરસિંહ રાઠોડ	
૫૮	આશીકજી ચેહરજી પરમાર		૮૨	સોમસિંહ પ્રતાપસિંહ ઝાલા	
૫૯	શંકરસિંહ કચરસિંહ		૮૩	ગુલાબસિંહ ઉદેસિંહ રાઠોડ	
૬૦	જાલમસિંહ નાથુસિંહ મકવાણા		૮૪	રાજુસિંહ ઉદેસિંહ રાઠોડ	
૬૧	વિષ્ણુજી પરબતજી ઠાકોર		૮૫	સુરેશસિંહ જવાહિરસિંહ રાઠોડ	
૬૨	વિનોદભાઈ સોમાભાઈ ગોહિલ		૮૬	અરવિંદસિંહ રતનસિંહ રાઠોડ	
૬૩	રાકેશજી બાબુજી પરમાર		૮૭	અશોકજી શંકરજી મકવાણા	
૬૪	મહેશજી લાલજી પરમાર		૮૮	જીતેન્દ્રસિંહ દીપસિંહ રાઠોડ	
૬૫	ભીખાભાઈ ચતુરભાઈ રાવળ		૮૯	વિજયજી બાબુજી પરમાર	
૬૬	કૌશીકભાઈ રેવાભાઈ સેનમા		૯૦	કિરણજી ઈશ્વરજી પરમાર	
૬૭	ભરતભાઈ સોમાભાઈ રાવળ		૯૧	મહીપાલસિંહ સજ્જનસિંહ રાઠોડ	
૬૮	રાહુલભાઈ કરશનભાઈ પ્રજાપતિ		૯૨	મહેન્દ્રસિંહ ભીખુસિંહ રાઠોડ	
૬૯	જીતેન્દ્રજી જયંતિજી પરમાર		૯૩	વિક્રમસિંહ ચતુરસિંહ રાઠોડ	
૭૦	મહેન્દ્રસિંહ જીતેન્દ્રસિંહ		૯૪	રાજેશકુમાર બાબુજી પરમાર	
૭૧	કિરણજી શંભુજી પરમાર		૯૫	ભીમાજી નેનાજી ઠાકોર	
૭૨	કનુભાઈ ભીખાભાઈ રાવળ		૯૬	જીતેન્દ્રજી લખમણજી પરમાર	
૭૩	મંગળભાઈ કરશનભાઈ રાવળ		૯૭	અજીતસિંહ નટવરસિંહ રાઠોડ	
૭૪	સુરેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વાઘરી		૯૮	રાજુસિંહ નાથુસિંહ રાઠોડ	
૭૫	લાલસિંહ રાજુસિંહ પરમાર		૯૯	રાકેશજી પ્રતાપજી ઠાકોર	
૭૬	જયેન્દ્રસિંહ ગીરૂસિંહ રાઠોડ		૧૦૦	જશવંતસિંહ દીપસિંહ રાઠોડ	

૧	૨	૩	૧	૨	૩
૧૦૧	કલ્પેશભાઈ બાબુભાઈ સેનમા		૧૦૯	દેવેન્દ્રકુમાર ગોવિંદભાઈ	
૧૦૨	રંગુસિંહ ગુલાબસિંહ ઝાલા		૧૧૦	કમલેશકુમાર સોમાજી પરમાર	
૧૦૩	કાળુસિંહ એચ. ઝાલા		૧૧૧	ભરતજી ચતુરજી ઠાકોર	
૧૦૪	જીતેન્દ્રસિંહ શકિતસિંહ ઝાલા		૧૧૨	જશવંતસિંહ ગોવિંદસિંહ પરમાર	
૧૦૫	જીતેન્દ્રસિંહ રંગુસિંહ રાઠોડ		૧૧૩	અજયભાઈ માધાભાઈ રાવળ	
૧૦૬	રામસંગજી છનાજી પરમાર		૧૧૪	જયેશભાઈ ગોવિંદભાઈ રાવળ	
૧૦૭	અજયજી જગાજી પરમાર		૧૧૫	પ્રકાશભાઈ ગોવિંદભાઈ રાવળ	
૧૦૮	નારાયણસિંહ બાબુસિંહ પરમાર				

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,  
અધિક સચિવ.

-----

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

**The Gujarat Government Gazette**  
**EXTRAORDINARY**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

Vol. LIII ] FRIDAY, NOVEMBER 9, 2012 / KARTIKA 18, 1934

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

**PART I-L**

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act**

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-એમડબલ્યુએ-૬-૩૮૫૩૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચએમસી/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૮૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા

પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

### અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	સૂચિ-આંક
૧	૨	૩
જાન્યુ., ૨૦૧૨	જૂન, ૨૦૧૨	૪૪૨૧

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૨૦૦૬/૮૨-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૦-૧૦૮૬-મ(૨) થી ગુજરાત રાજ્યમાં ખાનગી સલામતી રક્ષક સેવાઓની રોજગારી સંસ્થાઓમાંની નોકરીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬ના રોજ અને તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧ લી ઓક્ટોબર અને ૧ લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૨૪૩૭ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારીમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૨૪૩૭ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક ₹ ૦.૨૦ અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ના લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૨૪૩૭ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક ₹ ૦-૨૦ અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૦૦૬/૮૨-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૦-૧૦૮૬-મ(૨) અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૨ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર (ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

## અનુસૂચિ-૨

## ખાનગી સલામતી રક્ષક સેવાઓની રોજગારી :

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક	માસિક
કુશળ,	₹ પૈસા	₹ પૈસા
અર્ધ-કુશળ,	૭૯-૪૦	૨૦૬૪-૪૦
બિન-કુશળ		

**સ્પષ્ટીકરણ :-** આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬ના ઉક્ત જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૨૦૦૬/૮૨-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૦-૧૦૮૬-મ(૨)માં દર્શાવ્યા મુજબ અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૨.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને

લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮

અન્વયે સક્ષમ અધિકારી,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨(ગ) અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

## જાહેરનામું

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૩૭.- લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨ના ખંડ (ગ)થી મને મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી, લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨(ધ) અન્વયે ઉક્ત કાયદાની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ રોજગારીમાં ગુજરાત રાજ્યમાં કામ કરતા શ્રમયોગી / કર્મચારીના માટે નીચે મુજબ જીવન નિર્વાહ ખર્ચનો આંક જાહેર કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ ૧૯૬૦ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
જુલાઈ - ૨૦૧૨	૪૫૯૪

ગાંધીનગર, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૨.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને  
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,  
ગાંધીનગર.

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT  
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,**

**Notification**

No. KH/SHMC/39537/MWA/6.— In pursuance of clause (d) of section-2 of Minimum Wages Act, 1948, in its applicable to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section-2, hereby declare cost of living index number for the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

**SCHEDULES**

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of living Index Number
July - 2012	4594

Gandhinagar, 5th November, 2012.

**D. C. BAXI,**

Deputy Commissioner of Labour  
and Competent Authority under the  
Minimum Wages Act, 1948,  
Gujarat State, Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨(ગ) અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૩૮.— લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨ના ખંડ (ગ)થી મને મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી, લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨(ઘ) અન્વયે ઉક્ત કાયદાની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ રોજગારીમાં ગુજરાત રાજ્યમાં કામ કરતા શ્રમયોગી / કર્મચારીના માટે નીચે મુજબ જીવન નિર્વાહ ખર્ચનો આંક જાહેર કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ ૧૯૬૦ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
ઓગસ્ટ - ૨૦૧૨	૪૬૮૦

ગાંધીનગર, તારીખ પંચમી નવેમ્બર, ૨૦૧૨.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને  
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,  
ગાંધીનગર.

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT  
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,**

**Notification**

No. KH/SHMC/39538/MWA/6.— In pursuance of clause (d) of section-2 of Minimum Wages Act, 1948, in its applicable to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section-2, hereby declare cost of living index number for the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

**SCHEDULES**

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of living Index Number
August - 2012	4680

Gandhinagar, 5th November, 2012.

**D. C. BAXI,**

Deputy Commissioner of Labour  
and Competent Authority under the  
Minimum Wages Act, 1948,  
Gujarat State, Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

**જાહેરનામું**

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-એમડબલ્યુએ-૬-૩૯૫૩૯.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચએમસી/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

**અનુસૂચિ-૧**

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	સૂચિ-આંક
૧	૨	૩
જાન્યુ, ૨૦૧૨	જૂન, ૨૦૧૨	૪૪૨૧



ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ જાહેરનામા નંબર તથા વ્યવસાયથી ગુજરાત રાજ્યમાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ના રોજ અને તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧ લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૨૮૩૫ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારીમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ ૨૮૩૫ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક ₹ ૦.૨૦ અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ના લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૨૮૩૫ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક ₹ ૦-૨૦ અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ના ઉક્ત જાહેરનામામાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૨ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર (ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

### અનુસૂચિ-૨

#### પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ રોજગારીઓ :

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે રકમ)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક	માસિક
કુશળ,	₹ પૈસા	₹ પૈસા
અર્ધ-કુશળ,	૫૮.૪૦	૧૫૪૪-૪૦
બિન-કુશળ		

**સ્પષ્ટીકરણ :-** આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ના જાહેરનામાં નંબર પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

### પરિશિષ્ટ

અ.નં.	અનુસૂચિત રોજગારીનું નામ	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક અને તારીખ
૧	૨	૩
૧	ઓટોમોબાઈલ્સ રીપેરીંગ વર્ક્સ અને ગેરેજનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૧૧-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨	બેકરી ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૧૨-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩	બોબીન વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૧૩-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪	હાડકાનો ભૂકો બનાવવાનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૧૪-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૫	ઈંટ ઉત્પાદન વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૧૫-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૬	સીમેન્ટ પ્રિસ્ટ્રેસની બનાવટોનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૧૬-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૭	રસ્તાઓના બાંધકામ કે નિભાવ કરવાની કે બાંધકામ અને મકાન જાળવણીનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૧૭-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૮	કોટન જીનીંગ, કોટન પ્રેસીંગનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૧૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૯	તબીબી વ્યવસાય, કલીનીક અથવા પેથોલોજીકલ પ્રયોગશાળા (હોસ્પિટલ અને નર્સીંગહોમ સિવાય)	નં. કેએચઆર-૧૯-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૧૦	શારકામ અને પાતાળકૂવા વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૨૦-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮

૧	૨	૩
૧૧	ઈલેક્ટ્રોનીક્સ ઉદ્યોગ અને સંબંધિત અથવા આનુશાંગિક ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૨૧-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૧૨	ફિલ્મ ઉદ્યોગ, ફિલ્મનું ઉત્પાદન, વિસ્તરણ, પ્રદર્શન શિડ્યુલ-એ પ્રોડક્શન ઓફ ફિલ્મસ શીડ્યુલ-૨બી ડીસ્ટ્રીબ્યુશન એન્ડ એકઝીબીશન ઓફ ફિલ્મસ શિડ્યુલ-૩ સી ટુરિંગ સીનેમા	નં. કેએચઆર-૨૨-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૧૩	મત્સ્ય ઉદ્યોગનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૨૩-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૧૪	ફોરેસ્ટ્રી અને ટીમ્બર ઓપરેશનનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૨૪-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૧૫	હોઝીયરી ઉદ્યોગનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૨૫-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૧૬	હોસ્પિટલ અને નર્સિંગહોમનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૨૬-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૧૭	૫૦ કરતાં ઓછા શ્રમયોગીઓને કામે રાખતી ઔદ્યોગિક ઈજનેર સંસ્થાઓ (ઓટોમોબાઈલ્સ વર્ક્સ એન્ડ ગેરેજ વ્યવસાય સિવાય)	નં. કેએચઆર-૨૭-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૧૮	૫૦ કરતાં વધુ શ્રમયોગીઓને કામે રાખતી ઔદ્યોગિક ઈજનેર સંસ્થાઓ (ઓટોમોબાઈલ્સ વર્ક્સ એન્ડ ગેરેજ વ્યવસાય સિવાય)	નં. કેએચઆર-૨૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૧૯	જરી ઉદ્યોગ (અખાડેદાર સિવાય)	નં. કેએચઆર-૨૯-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૦	ખાંડસરી ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૩૦-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૧	મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન	નં. કેએચઆર-૩૧-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮

૧	૨	૩
૨૨	મ્યુનિસિપાલીટી અને નગર પંચાયત	નં. કેએચઆર-૩૨-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૩	ગ્રામ પંચાયત	નં. કેએચઆર-૩૩-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૪	કારખાના ધારાની કલમ-૨(કે) મુજબની ઉત્પાદન પ્રક્રિયા કરતી કોઈપણ સંસ્થાનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૩૪-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૫	રેડીમેડ ગારમેન્ટ અને દરજીકામનો વ્યવસાય રેડીમેડ ગારમેન્ટમાં પીસ રેટથી કામ કરતા શ્રમયોગીઓ માટે	નં. કેએચઆર-૩૫-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૬	ઓઈલ મીલ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૩૬-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૭	પેટ્રોલ અને ડીઝલ પંપ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૩૭-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૮	ફાર્માસ્યુટીકલ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૩૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૯	પ્લાસ્ટીક ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૩૯-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩૦	પોટરી ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૪૦-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩૧	પાવરલુમ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૪૧-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩૨	પ્રિવિવીંગ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૪૨-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩૩	પ્રિન્ટીંગપ્રેસ, લેટરપ્રેસ, લીથોપ્રેસ તેમજ બાઈન્ડીંગ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૪૩-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩૪	પબ્લીક મોટર ટ્રાન્સપોર્ટ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૪૪-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮

૧	૨	૩
૩૫	કાગળ અને પૂંઠા બનાવવાનો ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૪૫-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩૬	રહેણાંકની હોટેલ, રેસ્ટોરન્ટ અથવા ભોજનાલયનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૪૬-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩૭	રાઈસમીલ, ફ્લોરમીલ, દાલમીલનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૪૭-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩૮	છાપરાના નળીયા બનાવવાનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૪૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩૯	રબ્બર ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૪૯-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪૦	મીઠા ઉદ્યોગનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૫૦-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪૧	સાબુ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૫૧-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪૨	પથ્થર તોડવાનો ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૫૨-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪૩	ખાંડ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૫૩-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪૪	ચર્મ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૫૪-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪૫	તમાકુ અને બીડી બનાવવાનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૫૫-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪૬	તમાકુની પ્રક્રિયા માટેનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૫૬-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪૭	ગરમ ગાલીચા તથા શાલ બનાવવાનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૫૭-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮

૧	૨	૩
૪૮	દુકાન અને વાણીજ્ય સંસ્થાનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૫૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪૮	અનુદાન ન મેળવતી ખાનગી શૈક્ષણિક સંસ્થાઓમાં કામ કરતા બિનશૈક્ષણિક કર્મચારીઓ માટેની રોજગારી.	નં. કેએચઆર-૫૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮.

ગાંધીનગર, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૨.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને  
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ,  
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-એમડબલ્યુએ-૬-૩૮૫૪૦.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચએમસી/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૮૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

## અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	સૂચિ-આંક
૧	૨	૩
જાન્યુ., ૨૦૧૨	જૂન, ૨૦૧૨	૪૪૨૧

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૨૦૧૨/૭૦/એલવીડી/૧૦/૨૦૧૦/૬૫૮૨૮૩-મ(૨) થી ગુજરાત રાજ્યમાં ઝરદોશી વ્યવસાયની રોજગારી સંસ્થાઓમાંની નોકરીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૨ના રોજ અને તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૨ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧ લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૩૮૨૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારીમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૩૮૨૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક ₹ ૦.૨૦ અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ના લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૩૮૨૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૨ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક ₹ ૦-૨૦ અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૦૧૨/૭૦/એલવીડી/ ૧૦/૨૦૧૦/૬૫૮૨૮૩-મ(૨) અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૨ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર (ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

ઝરદોશી વ્યવસાયની રોજગારી

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક	માસિક
કુશળ,	₹ પૈસા	₹ પૈસા
અર્ધ-કુશળ,	૨૦-૦૦	૫૨૦-૦૦
બિન-કુશળ		

**સ્પષ્ટીકરણ :-** આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૨ના ઉક્ત જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૨૦૧૨/૭૦/એલવીડી/૧૦/૨૦૧૦/૬૫૮૨૮૩-મ(૨)માં દર્શાવ્યા મુજબ અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૨.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને  
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ,  
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



EXTRA No. 28



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E / 14/2012-2014

# **The Gujarat Government Gazette**

## **EXTRAORDINARY**

### **PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. LIII ] SATURDAY, NOVEMBER 17, 2012 / KARTIKA 26, 1934

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

# **PART I-L**

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act**

**LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT**

**Notification**

Sachivalaya, Gandhinagar, dated the 8<sup>th</sup> November, 2012.

MINIMUM WAGES ACT, 1948

No. KHR/2012/131/MWA/10/2011/353130/M(2).—Whereas a draft notification under Government Notification, Labour and Employment Department, No. KHR/2011/58/MWA/10/2011/353130/M(2), dated the 29<sup>th</sup> June, 2012, was published as required by clause (b) of sub-section (I) of section-5 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948) (there in after referred to as “the said Act”) at pages 14/1 to 14/4 in the Gujarat Government Gazette, Extra-Ordinary, Part I-L, dated 29<sup>th</sup> June, 2012, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, within two months from the date of its publication in the *Official Gazette*.

And whereas, no objections and suggestions have been received by the State Government in respect of the said notification;

Now, Therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 *read* with clause (b) of sub-section (1) of section 3 and clause (i) of sub section (1) of section 4 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948), the Government of Gujarat, after consulting the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revises the minimum rates of wages in respect of employees employed in “Private Security Guard Services” the scheduled employment covered under entry 56 in part-I of the scheduled to the said Act (hereinafter referred to as “the said scheduled Employment”) in the State of Gujarat, as follows :—

- (a) The basic rates of wages as set out in column No. 3 and 4 of the Schedule appended hereto in respect of zones specified in the said columns for the employees employwd in the said Scheduled Employment in the State of Gujarat as the basic rates payable by the day and by the month respectively, in such zones to the classes of the employees mentioned against them in column-2 thereof; and
- (b) a special allowance, and directs that so long as this notification is in force, the rate of such special allowance shall be adjusted by the competent authority, at the interval of every six months commencing from the 1<sup>st</sup> October and the 1<sup>st</sup> April on the basis of the average cost of Living Index Number for the preceding period of six months ending on the 30<sup>th</sup> June and 31<sup>st</sup> December, respectively in such manner that :—
  - (i) for the rise of every five points over the cost of Living Index Number 4331 or over any such number, which is greater than 4331 applicable to the employees in the said Scheduled Employment, the special allowance payable in addition to the basic rates of wages shall be ₹ 0.20 paise per day or ₹ 5.20 paise per month;
  - (ii) for the fall of every five points below any cost of Living Index Number which is not less than 4331 the special allowance shall be reduced at the rate of ₹ 0.20 paise per day or ₹ 5.20 paise per month;

Provided that the rates of special allowance for the first time after the publication of this notification shall be adjusted at the interval of the period of six months commencing from the 1<sup>st</sup> October or, as the case may be, 1<sup>st</sup> April, the prospective month of that particular year.

## SCHEDULE

Sr. No.	Class of Employees	Rates payable by the day for different Zones		Rates payable by the month for different Zones	
1	2	3		4	
		Zone-I	Zone-II	Zone-I	Zone-II
1	<b><u>Skilled :</u></b> Manager, Security Officer, Gunman (Licensee).  Employees by whatever name called doing work of the nature done by persons falling under any of the fore- going entries.	₹ 227-85	₹ 226-55	₹ 5924-10	₹ 5890-30
2	<b><u>Semi-Skilled :</u></b> Office Assistant, Clerk, Accountant, Head Watchman.  Employees by whatever name called doing work of the nature done by persons falling under any of the fore-going entries.	₹ 225-25	₹ 223-95	₹ 5856-50	₹ 5822-70
3	<b><u>Un-Skilled :</u></b> Watchman, Office boy, Peon, Security Guard.  Employees by whatever name called doing work of the nature done by persons falling under any of the fore-going entries.	₹ 222-60	₹ 221-30	₹ 5787-60	₹ 5753-80

**Explanation : For the purpose of this Notification :-**

- (1)(a) Zone-I shall comprise the area in the State of Gujarat within the limits of the Municipal Corporations as constituted under the Gujarat Provincial Municipal Corporation Act, 1949, and the areas falling within a peripheral distance of 10 Kilometers from the aforesaid limits.

- (b) Zone-II shall comprise all the areas in the State of Gujarat, other than those included in Zone-I.
- (2) The employees employed on part-time basis shall be paid fifty percent of the minimum rates of wages plus special allowance, if he works up to four hours and if he works more than four hours, he shall be paid full minimum rates of wages plus special allowance.
- (3) The employees employed by Contractor or other agencies in the scheduled employment shall not be paid less than the wages plus special allowance that would have been payable to the category of the employees to which they belong.
- (4) The perquisites or facilities given to an employee shall not be withdrawn and no deduction shall be made in respect of such perquisites or facilities given to an employee after fixation of minimum rates of wages plus special allowance.
- (5) Male and Female employees should be given equal wages for equal work.
- (6) The minimum rates of wages payable to an apprentice employed on skilled or semi-skilled work shall be paid 75 percent of the minimum rates of wages fixed for the class of employees to which he belongs, plus special allowance for the first three months. After three months they shall be paid in full.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

**S. N. DAVE,**  
Additional Secretary to Government.

---

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

EXTRA No. 29



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14 / 2012 - 2014

# The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIII ] THURSDAY, NOVEMBER 22, 2012/AGRAHAYANA 1, 1934

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૨.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૨/૧૨૮/આઈડીએ-૧૧૧૨-૬૮૩૭૫૧-મ(૪).- ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપોલો ટાયર્સ લી., મુ. લીમડા, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા તથા ભારતીય કર્મચારી સંઘના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી વડોદરા ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૩) હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ સદરહુ સંસ્થામાં તા. ૨૨-૧૦-૨૦૧૨થી શ્રમયોગીઓ દ્વારા પાડવામાં આવેલ હડતાળ પર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

(૨) ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૨-ક) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમય મર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસ સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

### અનુસૂચિ

(૧) તા. ૨૨-૧૦-૨૦૧૨ની બીજી પાળીથી શરૂ થયેલ શ્રમયોગીઓની હડતાળ પ્રતિબંધિત થાય ત્યાં સુધીના સમયગાળાનો પુરેપુરો પગાર શ્રમયોગીઓને ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,  
અધિક સચિવ.

-----

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

EXTRA No. 30



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E / 14/2012-2014

**The Gujarat Government Gazette**  
**EXTRAORDINARY**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. LIII ] TUESDAY, DECEMBER 18, 2012 / AGRAHAYANA 27, 1934

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

**PART I-L**

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act**

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT  
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,  
GANDHINAGAR.**

**Notification**

No. KH/SHMC/39544/MWA/6.— In pursuance of clause (d) of Section-2 of Minimum Wages Act, 1948, in its applicable to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said Section-2, hereby declare cost of living index number for the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

**SCHEDULE**

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of living Index Number
September- 2012	4727

Gandhinagar, 14th December, 2012.

**D. C. BAXI,**

Deputy Commissioner of Labour  
and Competent Authority under the  
Minimum Wages Act, 1948,  
Gujarat State, Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨(ગ) અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

**જાહેરનામું**

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૪૪.- લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ગ)થી  
મને મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી, લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ,  
૧૯૪૮ની કલમ-૨(ઘ) અન્વયે ઉક્ત કાયદાની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ રોજગારીમાં  
ગુજરાત રાજ્યમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીના માટે નીચે મુજબ જીવન નિર્વાહ ખર્ચનો આંક  
જાહેર કરું છું.

**અનુસૂચિ**

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
સપ્ટેમ્બર - ૨૦૧૨	૪૭૨૭

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

**ડી. સી. બક્ષી,**

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને  
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,  
ગાંધીનગર.



PART I-L ] GUJ. GOVT. GAZ. EX., DECEMBER. 18, 2012/AGRAHAYANA 27, 1934 30/3  
**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT  
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,  
GANDHINAGAR.**

**Notification**

No. KH/SHMC/39545/MWA/6.— In pursuance of clause (d) of Section-2 of Minimum Wages Act, 1948, in its applicable to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said Section-2, hereby declare cost of living index number for the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

**SCHEDULE**

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of living Index Number
October- 2012	4704

Gandhinagar, 14th December, 2012.

**D. C. BAXI,**

Deputy Commissioner of Labour  
and Competent Authority under the  
Minimum Wages Act, 1948,  
Gujarat State, Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨(ગ) અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

**જાહેરનામું**

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૪૫.— લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ગ)થી મને મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી, લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨(ઘ) અન્વયે ઉક્ત કાયદાની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ રોજગારીમાં ગુજરાત રાજ્યમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીના માટે નીચે મુજબ જીવન નિર્વાહ ખર્ચનો આંક જાહેર કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
ઓક્ટોબર - ૨૦૧૨	૪૭૦૪

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

ડી. સી. બક્ષી,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને  
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,  
ગાંધીનગર.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

EXTRA No. 31



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E / 14/2012-2014

**The Gujarat Government Gazette**  
**EXTRAORDINARY**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. LIII ] MONDAY, DECEMBER 31, 2012 / PAUSA 10, 1934

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

**PART I-L**

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act**

**LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT**

**Notification**

Sachivalaya, Gandhinagar, dated the 24<sup>th</sup> December, 2012.

GUJARAT UNPROTECTED MANUAL WORKERS (REGULATION OF EMPLOYMENT AND WELFARE ACT, 1949.

No. KHR/2012/151/UOL/1090/244/M(2).—In exercise of the powers conferred by section 7 of the Gujarat Unprotected Manual Workers (Regulation of Employment and Welfare) Act, 1979, (Guj. 25 of 1979) and in suppression of Government Notification, Labour and Employment Department No. KHR-2009-

31/2 GUJ. GOVT. GAZ. EX., DECE. 31, 2012 / PAUSA 10, 1934 [ PART I-L  
166-UOL-1090-248-M(2), dated 21<sup>st</sup> October, 2009 the Government of Gujarat  
hereby reconstitutes the Cloth Market and shops Labour Board for Ahmedabad  
and appoints the Commissioner of Labour, Gujarat State who shall hold the  
office and shall exercise all the powers and discharge all the duties and functions  
of such Board till the day immediately preceding the date of the first meeting of  
the Board is so constituted under section 6 of the said Act.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

**S. N. DAVE,**  
Additional Secretary to Government.

---

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.